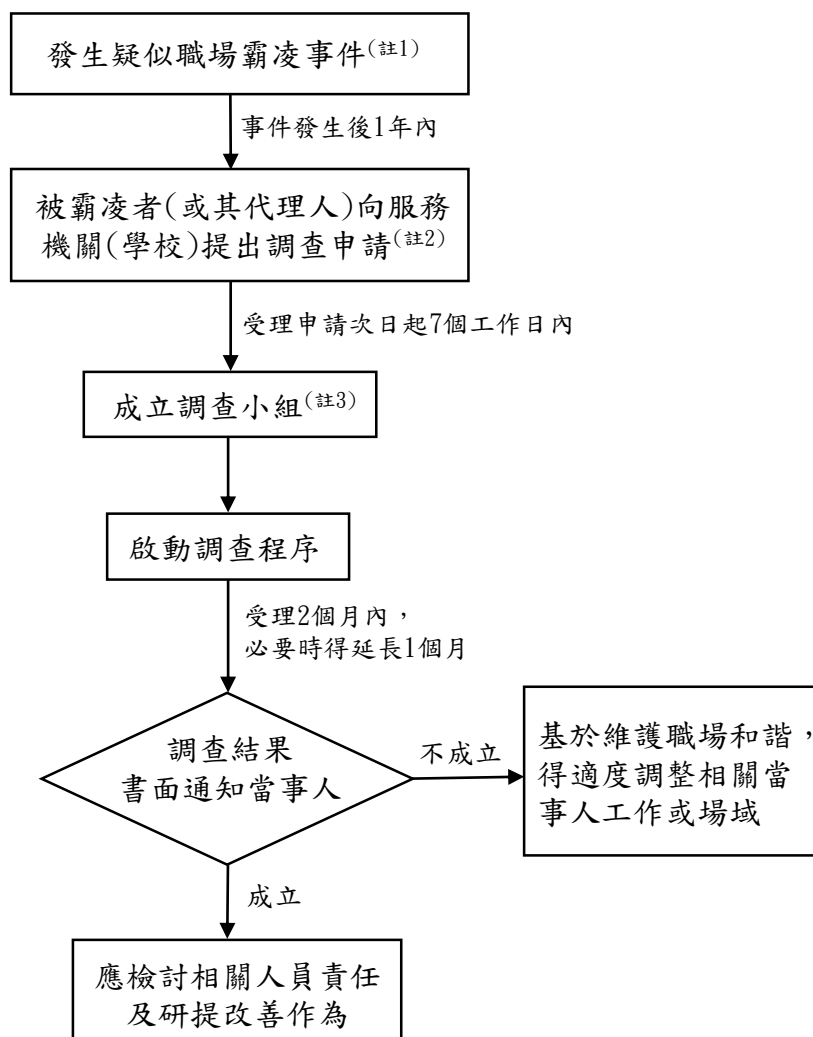


# 新北市政府(機關或學校名稱)員工職場霸凌事件調查處理作業流程(範例)



註1：發生疑似職場霸凌事件時及事件調查處理過程中，應依「新北市政府員工需求協助溝通指引」進行分類及應變處理，並得視當事人需要，透過員工協助方案機制協助轉介相關專業機構，且持續關懷當事人後續情形。

註2：機關(學校)首長如為職場霸凌事件相對人，由具指揮或監督權限之上級機關受理申請及調查。

註3：調查小組成員，應外聘至少1位以上相關專業領域之專家學者擔任(如法律、心理或勞動等領域)。